



INFORME FINAL DE LA ACTIVIDAD SEGUNDO SEMINARIO DIALOGO SOCIAL PORTUARIO “MODELOS DE INVERSION PORTUARIA”

El jueves 07 de diciembre de 2006, a las 10:00 horas, en el auditorio de la Empresa Portuaria Valparaíso, se dio inicio al Segundo Seminario de Diálogo Social Portuario, titulado: “Modelos de Inversión Portuaria”.

La actividad patrocinada por la Federación Nacional de Trabajadores Portuarios de Chile y auspiciada por el Programa de Dialogo Social del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, contó con la activa participación de Autoridades de Gobierno, representantes del sistema de empresas públicas, del Ministerio de Transportes, del Ministerio de Obras Públicas, de las Empresas Portuarias Públicas y de las organizaciones sindicales y asociaciones de funcionarios más representativas del sector portuario de nuestro país, junto a parlamentarios de la V Región.

Las intervenciones principales estuvieron a cargo de un panel de expertos integrado por:

1. Germán Correa, Presidente del Directorio de la Empresa Portuaria Valparaíso.
2. Gabriel Aldoney Vargas, Jefe de Planificación del Ministerio de Obras Públicas.
3. Eric Petri, Ejecutivo de Empresas Portuarias del Sistema de Empresas Públicas, SEP.
4. Representante del Ministerio de Transportes Sr. Cristian Vergara N.
5. Hernán Bravo Aravena, presidente de la Federación Nacional de Trabajadores de Chile.

La autoridad del Gobierno Regional se hizo representar por el Gobernador de la Provincia de Valparaíso, Ricardo Bravo Oliva.

Las Intervenciones de los panelistas posicionaron las siguientes grandes ideas de consenso:

1. La dinámica económica, el aumento de cargas y de cruceros llevará al estado a promover un nuevo proceso de licitación de concesiones de los puertos públicos aún disponibles.
2. Las nuevas licitaciones deberían exigir inversión en infraestructura de los puertos.



3. Este nuevo proceso debería abrir una oportunidad para regular las materias portuarias macro que aún se encuentran pendientes. (borde costero, puertos privados, concesiones marítimas, cabotaje, etc)
4. El diseño del proceso debe incorporar la opinión de los trabajadores.

Sobre este último punto se desarrolló un largo y profundo intercambio de opiniones en el que participaron:

Juan Espinoza
Presidente Sindicato de Marineros Auxiliares Talcahuano

Oswaldo Campaña Cuello
Presidente Fed. Trab. Port. (revisar bien el nombre)

Eliana Santander Berrios
Presidenta Asociación de Funcionarios de Aduanas

Jorge Bustos Bustos
Dirigente Fed Trab Pot

Juan Soto Soto
Asesor sindical Cotraporchi

Roberto Rojas
Presidente Sind. N°1 Estibadores de Valparaíso

Jaime Muñoz
Dirigente de la Coordinadora Nacional Marítima Portuaria en el proceso de licitaciones 1999-2002.

Luis Caamaño
Presidente COMACH

Maximiliano Celedón y Daniel Arriaza
Directores de Fenatraporchi

Estas Intervenciones esencialmente resaltaron los siguientes puntos:

1. El nuevo proceso de licitaciones debe considerar desde el inicio, desde su etapa de diseño, el costo social de la transformación.
2. Por efecto del principio de igualdad ante la ley, los beneficios y las redes de protección social convenidas con los Gobiernos de la Concertación para el proceso de licitación anterior, debe ser el piso sobre el cual convenir un sistema más eficiente de medidas de reconversión laboral.



3. La red de protección social implementada en el anterior proceso debe ser evaluada para rescatar lo útil y desechar lo que no resultó.
4. Las cuestiones pendientes del anterior proceso deben ser resueltas.
5. Las políticas de reconversión deben ser personalizadas.
6. Las redes sociales deben contemplar soluciones previsionales para los desplazados.
7. La responsabilidad política del gobierno debe llevar a anticipar el conflicto que pueden provocar las nuevas licitaciones.

Las anteriores intervenciones provocaron la respuesta de los panelistas quienes se centraron en declarar que:

1. Los procesos anteriores se han realizado con los trabajadores y no contra los trabajadores.
2. Los nuevos procesos y las redes sociales que supongan deben incorporar la experiencia reciente.
3. El empleo portuario se irá convirtiendo cada vez más en un empleo altamente calificado.

Conclusiones:

Al concluir el debate, tres nos parecen las conclusiones más evidentes del seminario:

1. Se debe prestar atención al debate organizado con los trabajadores para prevenir situaciones de conflicto. La apertura de una mesa de diálogo del sector, puede ayudar al objetivo de organizar esta discusión y permitir el establecimiento de las confianzas mínimas entre las partes.
2. Los funcionarios del SAG y Aduanas están adheridos al sector marítimo portuario y esto es un punto que no deberíamos pasar por alto.
3. El sector portuario continuará modernizándose. La incorporación de tecnología, la concentración económica deberían ir aparejadas de una reducción de los empleos que la industria puede ofrecer. A la vez que debería exigir mayor capacitación a los trabajadores. Con estos antecedentes se deberían adoptar políticas que ayuden a la reconversión laboral del sector.

Atentamente

Raúl Maturana González
Secretario General

Hernán Bravo Aravena
Presidente